

SDS-01 - Uoc Promozione Ed Etica Della Salute

Budget 2022









Negoziazione effettuata il 09/06/22 10:36:23

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Vittoria Doretti				09/06/22 10:45:14	
Assegnatario			Firma	Data	
Vittoria Doretti				09/06/22 10:45:14	

		Totali			100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				47,87	50,00		
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				1,09	1,00		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 2,97	1,09	1	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)
A9	Attività Socio-Sanitaria Territoriale				46,78	49,00		
	AZ_A9_158	N. incontri con i dirigenti degli istituti scolastici dell'area territoriale aziendale per la condivisione delle progettualità inerenti la promozione della salute.		>= 3	21,76	24		Resp.le Struttura
	AZ_A9_164	Gestione farmaci a scuola. Evasione delle richieste pervenute / Richieste pervenute %		>= 100	25,02	25		Resp.le Struttura
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				2,09	2,00		
B3	Formazione				0,50	0,50		
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>= 80	0,5	0,5		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
B4	Trasparenza e Anticorruzione				1,59	1,50		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>= 1	1,09	1	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>= 100	0,5	0,5	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura




SDS-01 - Uoc Promozione Ed Etica Della Salute

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			44,60	45,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			21,76	24,00		
	AZ_C1_579	Realizzazione di una ricerca operativa originale effettuata nell'ambito dei progetti Cooperazione Sanitaria Internazionale (CSI). Produzione del documento		>= 100	21,76	24		Resp.le Struttura
C9		Processi Aziendali			22,84	21,00		
	AZ_C9_001	Analisi e progettazione affiancati da Gruppo Lean Aziendale e realizzazione dell'A3. % di realizzazione.		>= 100	5,44	5	Progetto Specialistica Ambulatoriale	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 90	2,18	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>= 90	2,15	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	2,18	2	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	2,18	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	2,18	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 80	2,18	2	il 95% corrisponde al valore medio aziendale	CdG (DWH-Altri DB)

SDS-01 - Uoc Promozione Ed Etica Della Salute

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				44,60	45,00		
C9	Processi Aziendali				22,84	21,00		
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	4,35	4	CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				5,44	3,00		
D1	Costi				3,26	3,00		
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	377	<=	300	3,26	3	CdG (DWH-Altri DB)
D2	Azioni di Appropriatezza				2,18	0,00		
	AZ_D2_080	Richieste da Magazzino. % di richieste urgenti sul totale delle richieste	17	<=	5	2,18	0 l'autorizzazione alla richiesta urgente da parte della UUOCC Farmaceutica sarà inviata per conoscenza all'UOC GEF che contabilizzerà sul totale del numero dei documenti	CdG (DWH-Altri DB)